

## **Fokusområde: Fortbildning**

### **Arbetsgrupp**

**Kartlägga befintliga modeller  
för att stärka karriär-  
/kompetensvägar i klinisk vård**

**Beslutat av Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott  
2022-09-23**

## Innehåll

1.	Bakgrund .....	3
2.	Krav på uppdraget .....	4
3.	Aktiviteter .....	4
4.	Metod .....	5
5.	Arbetsgruppens organisation .....	5
6.	Tidplan .....	5

# 1. Bakgrund

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige är ett samverkansforum mellan regioner, kommuner och lärosäten. Rådet omfattar verksamheterna i följande sju län: Dalarna, Gävleborg, Södermanland, Uppsala, Värmland, Västmanland och Örebro. Övergripande mål med rådets verksamhet är att effektivisera kompetensförsörjningen av hälso- och sjukvården och tandvården. Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige ska initialt rikta sitt arbete mot de yrken som kräver högskoleutbildning. Vid förändring av uppdraget för det nationella vårdkompetensrådet anpassas uppdraget för det regionala vårdkompetensrådet. Utgångspunkter för rådets arbete är att en effektivare och bättre samordnad kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården kan bidra till en mer jämlik, säker, effektiv och hållbar hälso- och sjukvård.

De övergripande målen ska uppnås genom att:

- främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer på regional nivå
- samla och föra dialog om huvudmännens kompetensbehov och om kompetensförsörjning på både lång och kort sikt till lärosätena
- föra dialog om planerade förändringar av utbildningar
- samverka kring strategiska framtidsfrågor inom kompetensförsörjning
- samordna arbetet med det gemensamma utbildnings-uppdraget (VFU) för alla relevanta utbildningar
- samverka och föra dialog med det nationella vårdkompetensrådet
- länka samman det nationella vårdkompetensrådet med arbetet på regional och lokal nivå
- främja att nationella förslag på åtgärder realiserar och att det skapas tryck i arbetet regionalt och lokalt
- samverka med övriga regionala vårdkompetensråd

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige har beslutat tillsätta sex arbetsgrupper kopplat till Aktivitetsplan 2022, bland annat denna för att kartlägga befintliga modeller för att stärka karriär-/kompetensvägar i klinisk vård. Arbetet är framåtsyftande för att främja rekrytering både inom regioner och kommuner, samt utveckla modeller för möjlighet att gå en forskarutbildning och kunna stanna kvar i yrket. Arbetsgruppen ska ha representation från alla berörda parter.

## 2. Krav på uppdraget

- Främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer.
- Stödja regionala vårdkompetensrådet fortlöpande i upprättande, uppdaterande och utvecklande av prioriterade aktiviteter inom området.
- Samverka och föra dialog med det nationella vårdkompetensrådet och dess berörda arbetsgrupper.
- Uppdraget ska utföras på ett sådant sätt att huvudsakliga intressenter är delaktiga i och har insyn i processen.

## 3. Aktiviteter

Arbetsgruppen ska kartlägga befintliga modeller för att stärka karriär-/kompetensvägar i klinisk vård. Det åligger arbetsgruppen att strukturera arbetet, sortera, prioritera och ge förslag på utveckling av uppdraget. Aktiviteter med tidplan redovisas nedan.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Kunskapsinhämtning <i>Bevaka Utbildningsdepartementets uppdrag U2021/00256 Uppdrag att föreslå flera vägar till vårddyrken.</i> <u>Uppdrag att kartlägga och föreslå fler vägar till vårddyrken - Regeringen.se</u>	Alla	
Kunskapssammanställning	Karin	12/10 och 30/11
Kartlägga befintliga modeller i sjukvårdsregionen?		
Kartlägga befintliga nätverk Nationellt	Eva	12/10
Synkronisera vårt arbete med nationella nätverk		
Utveckla enkät	Alla	12/10
Inhämta synpunkter på enkäten	Alla	12/10
Datainsamling (enkät)	Alla	12/10 - 7/11
Sammanställa resultatet	Alla	30/11
Sammanställning rapport	Alla	13/12

Planering eventuell workshop	Alla	
------------------------------	------	--

## 4. Metod

Underlag till uppdraget kommer att tas fram genom:

- Sammanställning av befintliga dokument (både nationella, regionala och lokala) avseende modeller för karriär/kompetensvägar i klinisk vård.
- Enkät till berörda aktörer inom sjukvårdsregionen
- Bevaka och ta del av utbildningsdepartementets uppdrag *U2021/00256 Uppdrag att föreslå flera vägar till vårddyrken.*

## 5. Arbetsgruppens organisation

### Uppdragsgivare

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige

### Uppdragsägare

Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott

### Arbetsgrupp

Lärosäten: Karin Blomberg, professor, prodekan Fakulteten för Medicin och Hälsa, Örebro universitet

Kommuner: Mattias Gustafsson, Södermanlands kommuner

Region: *Sjukvårdsregionala HR-direktörsgruppen,*  
Eva Lindqvist Österberg, ordförande sjukvårdsregionala kompetensförsörjningsgruppen (sammankallande)

Huvudmännen har möjlighet att vid behov komplettera med fler representanter i arbetsgruppen.

## 5. Tidplan

Arbetsgruppen ska fortlöpande rapportera om sitt arbete till Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott. Vid årets slut ska en kort skriftlig återrapport lämnas.