

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige

Datum: 2025-03-20

Plats: Campus USÖ, Örebro

Närvarande:

Deltagarlista i bilaga 1.

§ 1. Inledning

Karin Blomberg, ordförande, hälsar välkommen och beskriver verksamheten vid Örebro universitet. Presenterar också Regionala vårdkompetensrådets organisation och utmaningar som rådet kan samarbeta för att lösa.

Respektive representant redovisar vilka utmaningar de ser och vad de ser fram emot.

§ 2. Rapport från Nationella vårdkompetensrådet

Jonas Appelberg, sjukvårdsregionernas representant i Nationella vårdkompetensrådet, beskriver utvecklingen av Nationella vårdkompetensrådet och de kunskapsunderlag som tagits fram. Björn Eriksson, generaldirektör Socialstyrelsen, är ny ordförande för Nationella vårdkompetensrådet. Rådet är i en omstartsfas och inväntar besked från regeringen om uppdrag utifrån den slutrapport om en nationell kompetensförsörjningsplan som redovisades i februari. Målet är att öka dialogen med de regionala vårdkompetensråden framöver.

Medskick till Jonas var exempelvis vikten av koppling till utbildningsdepartementet och inte bara socialdepartementet.

§ 3. Ärenden för kännedom:

Nationella vårdkompetensrådets slutredovisning inom det ändrade uppdraget att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256)/Bilaga

Beslut

att lägga informationen till handlingarna.

§ 4. Verksamhetsberättelse 2024

Beslut

att godkänna föreslagen verksamhetsberättelse 2024 för Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige.

§ 5. Aktivitetsplan 2025

Beslut

att godkänna föreslagen Aktivitetsplan 2025 för Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige, och

att arbetsutskottet får i uppdrag att se över rådets uppdragsbeskrivning och återkomma med ett förslag till rådets novembermöte.

§ 6. Valärenden

Ordförande och ställföreträdande ordförande

Ordförande regionrepresentant och ställföreträdande ordförande lärosätesrepresentant under perioden 2025-04 – 2027-03.



Beslut

att utse Maria Åkesson, Region Örebro län, till ordförande och Anna Letterstahl, Mälardalens universitet till ställföreträdande ordförande under perioden 2025–04–2027–03.

Arbetsutskott

Jesper Karlsson, Orsa kommun, är vald för perioden 2023-12-01 – 2026-04-30. Till övriga platser ska nya ledamöter utses.

Beslut

att utse Carina Ahlstedt Uppsala kommun, Ulrika Boström Gatti Region Gävleborg Ingela Wiklund, Högskolan i Dalarna, Anna Letterstahl, Mälardalens universitet och Maria Åkesson, Region Örebro län, till ledamöter i arbetsutskottet under perioden 2025–04 – 2027–03.

Valberedning

Beslut

att utse Carina Bååth till lärosätesrepresentant, Annika Roman till kommunrepresentant och Kajsa Fisk till regionrepresentant i valberedningen under perioden 2025–04 – 2027–03.

Karin meddelar att Elina Mäki-Torkko, prodekan och professor i medicinsk audiologi, ersätter Karin som representant för Örebro universitet i Regionala vårdkompetensrådet.

§ 7. Rapport arbetsgrupp Kartlägga befintliga modeller för att stärka karriär-/kompetensvägar i klinisk vård

Karin Blomberg och Mattias Gustafsson slutrapporterar från arbetsgrupp Kartlägga befintliga modeller för att stärka karriär-/kompetensvägar i klinisk vård.

Arbetet visar att samtliga regioner har påbörjat arbete med kompetensmodeller och att kommunerna inte arbetar lika strukturerat med kompetensmodeller. I mindre organisationer behövs mer flexibla och i många fall individanpassade lösningar/modeller, och de är inte dokumenterade på samma sätt som i större organisationer.

Lärosäten saknar att vara delaktiga i framtagnandet och implementeringen av kompetensmodeller.

Systematisk utvärdering kvarstår om, och på vilket sätt, kompetensmodeller gör skillnad, ex. effektmått på mobilitet, arbetsmiljö, patientsäkerhet, kostnadseffektivitet och medarbetarnas upplevda hälsa.

Presentation bifogas.

§ 8. Rapport från respektive huvudmannagrupp

Rapporteras aktuella frågor i respektive huvudmannagrupp.

Regionerna: Lyfts önskemål om fler specialistsjuksköterskeutbildningar på distans för att säkra kompetensbehov i glesbygden.

Ses brister i kvalitet och erhållen kompetens på undersköterskeutbildning. Region Uppsala stärker nu sin organisation med en samordningsfunktion och skapar ett läns-gemensamt råd för de som vill placera elever inom Region Uppsala.

Kliniska prövningar är i fokus och arbete med att regioner som inte har universitetssjukhus deltar/ används.



Kommunerna: Ny socialtjänstlag från 1 juli, vilket innebär omställning. Lagen kräver evidensbaserade metoder från ”vaggan till graven”, det ska ges möjligheter att arbeta förebyggande och uppföljning viktigt. Förutsättningar att möta befolkningens behov ökar.

Regionerna och kommunerna behöver än mer docka i varandras system och få Nära vård att fungera i praktiken.

Lärosäten: Genomströmning och söktryck på utbildningar är en stor fråga. Studenterna inte förberedda för högre studier och ersättningen till lärosätena är inte dimensionerad för det extra stöd studenter behöver.

§ 9. Framtidens medarbetare

Lotta Gemzell, utredare SKR, presenterar rapporten [Framtidens kompetens | SKR](#). Beskriver flera strategier för att öka välfärdsjobbets attraktivitet. Till exempel att stärka karriärmöjligheterna för både unga och erfarna medarbetare genom att skapa fler och synliga karriärvägar och erbjuda möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling. Genom att inkludera alla delar av sin organisation i lärande, ökar kommuner och regioner sin förmåga att anpassa sig till förändringar, innovationsförmåga liksom medarbetarnas engagemang och vilja att bidra. Presentation bifogas.

§ 10. Diskussion om framtidens kompetens

Utifrån presentationen om Framtidens kompetens resonerar rådet om viktiga delar och hur Regionala vårdkompetensrådet kan bidra till utveckling.

Exempelvis lyftes:

Bidra till mer samverkan/utbyte om/av personal mellan regioner/kommuner/lärosäten. Bygga gemensamma kompetensmodeller och ett lärande mellan organisationerna. Öka mobiliteten både mellan regioner, mellan regioner och kommuner, mellan region/kommun och lärosäte.

Vara tydlig med att karriär inte behöver vara att komma bort från ”verksamheten”, kan vara att bredda inom grunduppdraget. Stort behov av generalister i kommunerna, ex. duktiga på vården av de multishjuka äldre. Utveckla tjänster genom ex. mentorskap, hålla i reflektionsstunder.

Fortlöpande kompetensutveckling viktig, ex. koppla samman handledare med universitetet, regioner bidra i kommuner. Se över vad som är möjligt utan stora insatser.

I första hand de länsregionala råden som kan jobba med ovanstående. I arbetet med Nära vård är kompetensfrågorna en del. I Regionala vårdkompetensrådet ska goda exempel lyftas och frågor som bör skickas upp till Nationella vårdkompetensrådet.

Åsa Dederling skickar med två lästips:

Förändringskompetensrapporten [Organisatorisk förändringskompetens på arbetsplatser – Myndigheten för arbetsmiljökunskap](#)

Publikationslistan Tina Forsberg Högskolan Dalarna, ledning och organisering för region och kommun: [Tina Forsberg - Profilsida - Högskolan Dalarna](#)

§ 11. Avslutning och överlämnande av ordförandeskap

Karin Blomberg tackar för tiden som ordförande, sin tid i rådet och lämnar över ordförandeskapet till Maria Åkesson. Maria tackar Karin för hennes insatser och överlämnar en gåva.



Vid protokollet

Eva-Lena Aspetorp

Justeras

Örebro ^{28/03/25} 2025

Karin Blomberg (Mar 28, 2025 15:16 GMT+1)

Karin Blomberg

Ordförande Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige

Bilaga 1 Deltagarlista

Regioner		
Region Dalarna	Åsa Dederling	Hälso- och sjukvårdsdirektör
Region Gävleborg	Ulrika Boström Gatti	HR-direktör
Region Uppsala	Christina Halford	Utbildningchef och bitr. FoU-direktör
Region Värmland	Josefin Ståhlberg	HR-direktör
Region Västmanland	Annika Tjernström	HR-direktör
Region Örebro län	Maria Åkesson	HR-direktör
Region Sörmland	Kajsa Fisk	HR-direktör
Sjukvårdsregion Mellansverige	Eva-Lena Aspetorp	Administrativ chef
Sjukvårdsregion Mellansverige	Ted Rylander	Utredare

Lärosäten		
Mälardalens högskola	Anna Letterstål	Akademichef
Örebro universitet	Karin Blomberg	Prodekan

Kommuner		
Dalarnas kommuner	Jesper Karlsson	Socialchef Orsa kommun
Gävleborgs kommuner	Caroline Engberg	Bitr. sektorchef / kontorschef Utveckling och stöd
Södermanlands kommuner	Mattias Gustafsson	Stf kommunchef/HR-chef Vingåkers kommun
Västmanlands kommuner	Malin Neidenmark	Utvecklingsstrateg Äldreområdet Valfärd, Region Västmanland

Nationella vårdkompetensrådet		
Sjukvårdsregionernas representant	Jonas Appelberg	Bitr. Forsknings- och utbildningschef, Region Örebro län