



# Rådsmöte Regionalt vårdkompetensråd Mellansverige

Örebro 2025-03-20

# Örebro universitet



## Universitetet i siffror

16 000 studenter

80 utbildningsprogram

980 kurser

1 670 anställda

870 lärare och forskare

137 professorer

490 doktorander

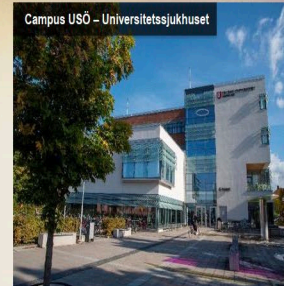
3 fakulteter

8 institutioner



2

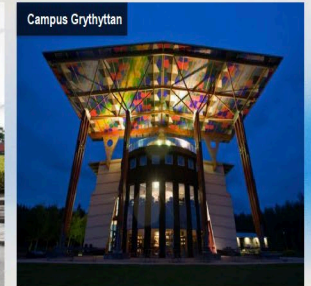
## Tre campusområden



• Medicinska  
vetenskaper



• Handelshögskolan  
• Hälsövetenskaper  
• Humaniora, utbildnings- och  
samhällsvetenskap  
• Juridik, psykologi och socialt arbete  
• Musikhögskolan  
• Naturvetenskap och teknik



• Restaurang- och  
hotellhögskolan



3



## **7 regioner och 80 kommuner**

Region Dalarna, 15 kommuner

Region Gävleborg, 10 kommuner

Region Sörmland, 9 kommuner

Region Uppsala, 8 kommuner

Region Värmland, 16 kommuner

Region Västmanland, 10 kommuner

Region Örebro län, 12 kommuner

## **6 lärosäten**

Högskolan Dalarna

Högskolan Gävle

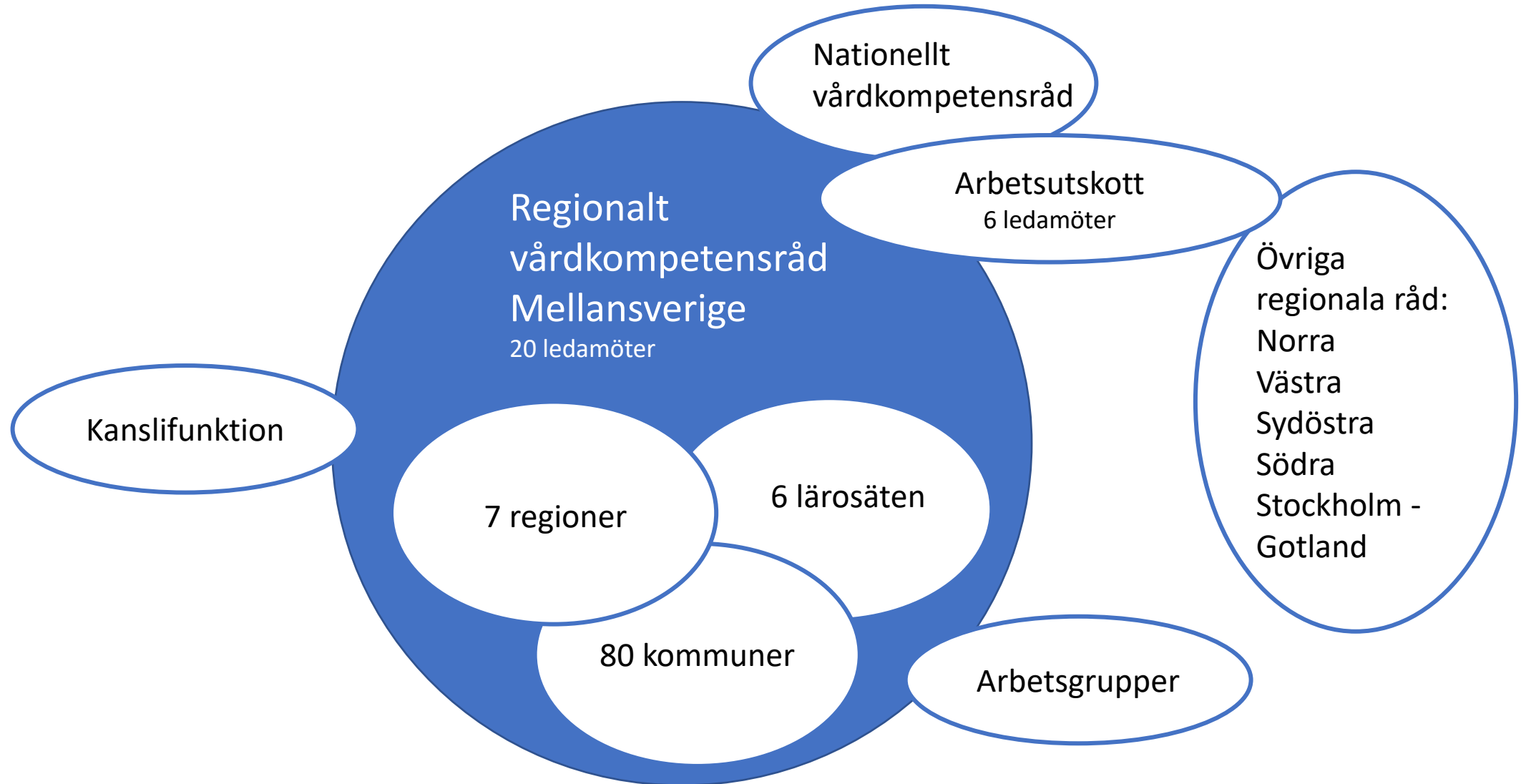
Karlstads universitet

Mälardalens högskola

Uppsala universitet

Örebro universitet

# Regionalt vårdkompetensråd Mellansverige



# Välkomna!

## Agenda

- Rapport ifrån NVKR
- Ärenden för kännedom – NVKR slutredovisning kompetensförsörjningsplanen
- Verksamhetsberättelse
- Aktivitetsplan 2025
- Valärenden: Ordförande/ställföreträdande ordförande, AU och valberedning
- Rapport arbetsgrupp ”Karriärsvägar”
- Rapport från huvudmannagrupper

## LUNCH 12-13

- Framtidens medarbetare + diskussion
- Ny ordförande
- Nästa möte/Summering



# Varför är vi här?

- Hälsa- och sjukvården står inför stora utmaningar
  - Fler äldre och fler lever med sjukdom/besvär från behandling
  - Psykisk ohälsa ökar
  - Omställning Nära vård
  - Krav på ökad digitalisering
  - Ansträngd ekonomi
- Stort behov av kompetens inom alla sektorer
- Problem i vårdutbildningarna nationellt med söktryck, genomströmning
- Ställer också krav på nya arbetssätt – nya kompetenser
- Ökat behov av samverkan – en nödvändighet
- Stärkt samverkan under och efter pandemin
- Vinst av samverkan – leta synergier
  - Det som inte går att lösa inom den egna verksamheten
  - En osäker och föränderlig värld
  - Starka krafter ”top down”
  - Bottom-up perspektiv



# Att spela på samma planhalva

