

# Nationella vårdkompetensrådet (NVKR)

Samverkansnämnden Sjukvårdsregion Mellansverige 29 september 2023

# Varför inrättades Nationella vårdkompetensrådet?

## Regeringen ser behov av:

- nationell och regional samverkan mellan berörda aktörer, t.ex. lärosäten, sjukvårdsregionerna och myndigheter,
- kunna utveckla nya arbetssätt i vården, och
- möta utmaningarna med bemanning och kompetensförsörjning.

## Regeringen ger uppdrag till Socialstyrelsen och UKÄ 2016:

- föreslå hur samverkansarenor mellan aktörer med ansvar för kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården kan utvecklas långsiktigt och
- föreslå hur en förbättrad tillgång till statistik och prognoser över kompetensbehovet i hälso- och sjukvården kan säkerställas.

# Varför inrättades Nationella vårdkompetensrådet?

## Myndigheterna konstaterar:

- På nationell nivå saknas organ för övergripande samverkan mellan huvudmännen, lärosäten, övriga aktörer och beslutsfattare.
- Samverkan på den sjukvårdsregionala nivån mellan lärosäten och huvudmännen behöver stärkas.
- Föresår att det inrättas ett nationellt råd på Socialstyrelsen
- Föreslår att det inrättas samverkansarenor på regional och nationell nivå.

Nationella vårdkompetensrådet inrättas av regeringen den 1 januari 2020.

# Nationella vårdkompetensrådet inrättades 1 januari 2020

- Rådets uppdrag regleras i förordning (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen
- Rådet består av 14 ledamöter från regioner, kommuner, lärosäten, Socialstyrelsen och UKÄ
- Rådet är placerat på Socialstyrelsen med ett tillhörande kansli
- Ledamöternas förordnanden löper fram till och med 31 december 2024

# Nationella vårdkompetensrådets uppdrag

§ 17 a\* Inom myndigheten (Socialstyrelsen) finns ett rådgivande organ som benämns Nationella vårdkompetensrådet. Det rådgivande organet ska bidra till en god planering av vårdens kompetensförsörjning genom att

1. göra samlade bedömningar av kompetensförsörjningsbehoven baserade på tillgängliga kunskapsunderlag och tillgängliggöra sammanställningar av kunskapsunderlag,
2. stödja beslutsfattare och andra berörda aktörer på nationell och regionalnivå i frågor av betydelse för kompetensförsörjningen när det gäller hälso- och sjukvårdspersonal,
3. åstadkomma samverkan mellan och föra dialog med berörda aktörer, och
4. stödja de sjukvårdsregionala råden.

Myndigheten ansvarar för administration, beredning och föredragning av ärenden och där sammanhängande uppgifter.

\* Förordning om ändring i förordningen (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen



# Nationella vårddkompetensrådets ledamöter

Representerar	Namn	Funktion/titel	Organisation	Sjukvårdsregion
Ordförande	Ann-Marie Wennberg Larkö	Direktör med ansvar för Life Science i VGR, professor	VGR, Sahlgrenskaakademin	Västra
Region	Peter Lilja	Regiöndirektör	Region Blekinge	Södra
Region	Lena Gjevert	Hälso- och sjukvårdsdirektör	Region Värmland	Mellansverige
Region	Marina R Olsson	HR-direktör	Västra Götalandsregionen	Västra
Kommun	David Lidin	Medicinskt ansvarig	Stockholms stad	Stockholm Gotland
Kommun	Maria Ljung	Planeringsledare	Göteborgsregionen	Västra
Lärosäte	Anna-Karin Andershed	Prorektor	Örebro universitet	Uppsala-Örebro
Lärosäte	Magnus Hultin	Vicedekan	Umeå universitet	Norra
Lärosäte	Roger Klinth	Rektor	Marie Cederschiöld högskola	Stockholm Gotland
Lärosäte	Lena Mårtensson	Prorektor	Högskolan i Skövde	Västra
Lärosäte	Johan Dabrosin Söderholm	Professor	Linköpings universitet	Sydöstra
Sjukvårdsregionala nivå	Jonas Appelberg	Verksamhetschef kliniskt forskningscentrum	Region Örebro	Uppsala-Örebro
Socialstyrelsen	Olivia Wigzell	Generaldirektör	Socialstyrelsen	-
UKÄ	Annika Pontén	Tf. generaldirektör	Universitetskanslersämbetet	-

# NVKRs arbete 2021-2022

- Publicerat (urval, exkl regeringsuppdrag):
  - Statistikbaserade flödesbeskrivningar för yrkesgrupperna läkare och biomedicinska analytiker
  - Tre rekommendationer för att hantera övergången till den nya läkarutbildningen
  - Pandemin och kompetensförsörjningen (två rapporter)
  - Vägledning till gemensamt trepartsavtal för VFU
  - Avancerad specialistsjuksköterska – en möjlighet att stärka kompetensen i den nära vården
- Dialogmöten i olika former: Nationell heldagskonferens 2021, workshops med RVKR, dialogmöte om primärvård 2022



# Kompetensförsörjningen inom primärvården

- Det råder en brist på allmänläkare inom primärvården. Under åren 2015 till 2019 minskade antalet sysselsatta allmänläkare i hälso- och sjukvården med 3 procent relativt befolkningen\*
- Antalet sjuksköterskor inom primärvård ökade från drygt 10 900 år 2010 till över 14 200 år 2019. Antalet sysselsatta distriktsjuksköterskor inom primärvård har däremot minskat från knappt 6 100 distriktssköterskor 2016 till drygt 5 900 år 2019\*
- Andra professioner inom primärvården ökat under 2010-2019; fysioterapeuter, psykologer, dietister och arbetsterapeuter\*
- Kompetensförsörjningen är fortsatt en utmaning i primärvården, trots en bredd av kompetenser
- Det saknas resurser för att klara uppdraget och för att driva det utvecklingsarbete som omställningen kräver.



# Rådets förslag med fokus på primärvårdsverksamhet

- Stärk ledarskapet i primärvården (ledningssystem för ledarskap, nationellt ledarskapsprogram)
- Stärka de digitala grundförutsättningarna
- Utveckla formerna för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och klinisk praktik
- Stärk förutsättningarna för forskarutbildning och forskning i primärvården
- Inför en nationell riktvärdessamordnare för fast läkarkontakt i primärvården
- 1 miljard kronor årligen under fem år bör avsättas av regeringen till regionerna för att öka antalet ST-tjänster i allmänmedicin

# Ytterligare rekommendationer från rådet



- Tillvarata professionernas kompetens i utvecklingen av hälso- och sjukvården.
- Huvudmännen bör också i högre grad ge handlingsutrymme till professionerna, vilket innebär en minskad grad av detaljstyrning och överflödiga administrativa krav.
- Vårdens huvudmän bör förbättra förutsättningarna för personalens möjlighet att delta i fortbildning och kompetenshöjande insatser
- Regeringen bör utreda möjligheterna till nationell samordning av systematisk och fortlöpande fortbildning för vårdens professioner.
- Ytterligare rekommendationer handlar bl.a. om vikten av en god och hållbar arbetsmiljö, utveckla nya arbetssätt och främja innovationer, skapa förutsättningar för teamarbete och möjlighet till förenade anställningar.

# Uppdrag nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

Nationella vårdkompetensrådet fick den 19 januari i år tillsammans med Socialstyrelsen regeringens uppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

Ett av syftena med uppdraget är, enligt regeringen, att förbättra hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning.

Uppdraget inbegriper också en kartläggning av behovsläget nu och framgent av hälso- och sjukvårdspersonal.

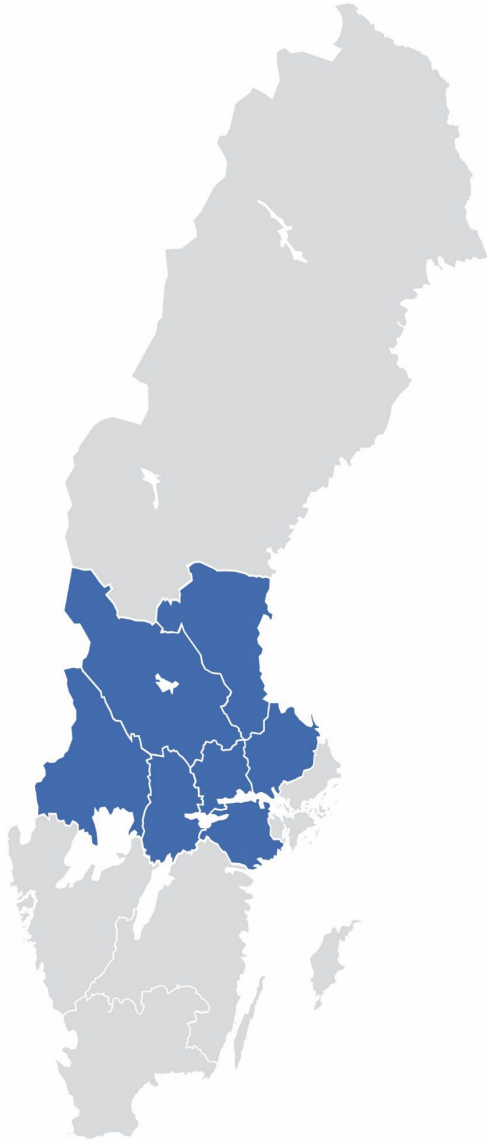


# Delredovisning nationell plan - rådets rekommendation

- Stärk förutsättningarna för att säkerställa kompetensförsörjningen av disputerade lärare inom vissa hälso- och sjukvårdsutbildningar vid universitet och högskolor.

# Rådets bedömning

- Rådet bedömer att det råder brist på disputerade lärare inom vissa hälso- och sjukvårdsutbildningar.
- Legitimerad personal riskerar att minska och därmed påverka vårdens kvalitet och patientsäkerhet.
- Tillgången till och tillväxten av disputerade lärare är en förutsättning för en god kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården samt för att säkerställa att högre utbildning och forskning bedrivs med hög kvalitet.
- Disputerade lärare är även avgörande för om lärosätena dels beviljas examenstillstånd, dels får behålla befintliga examenstillstånd.



# Sjukvårdsregion Mellansverige

Regionala vårdkompetensrådet och lite till!



## 7 regioner och 80 kommuner

Region Dalarna, 15 kommuner

Region Gävleborg, 10 kommuner

Region Sörmland, 9 kommuner

Region Uppsala, 8 kommuner

Region Värmland, 16 kommuner

Region Västmanland, 10 kommuner

Region Örebro län, 12 kommuner

## 6 lärosäten

Högskolan Dalarna

Högskolan Gävle

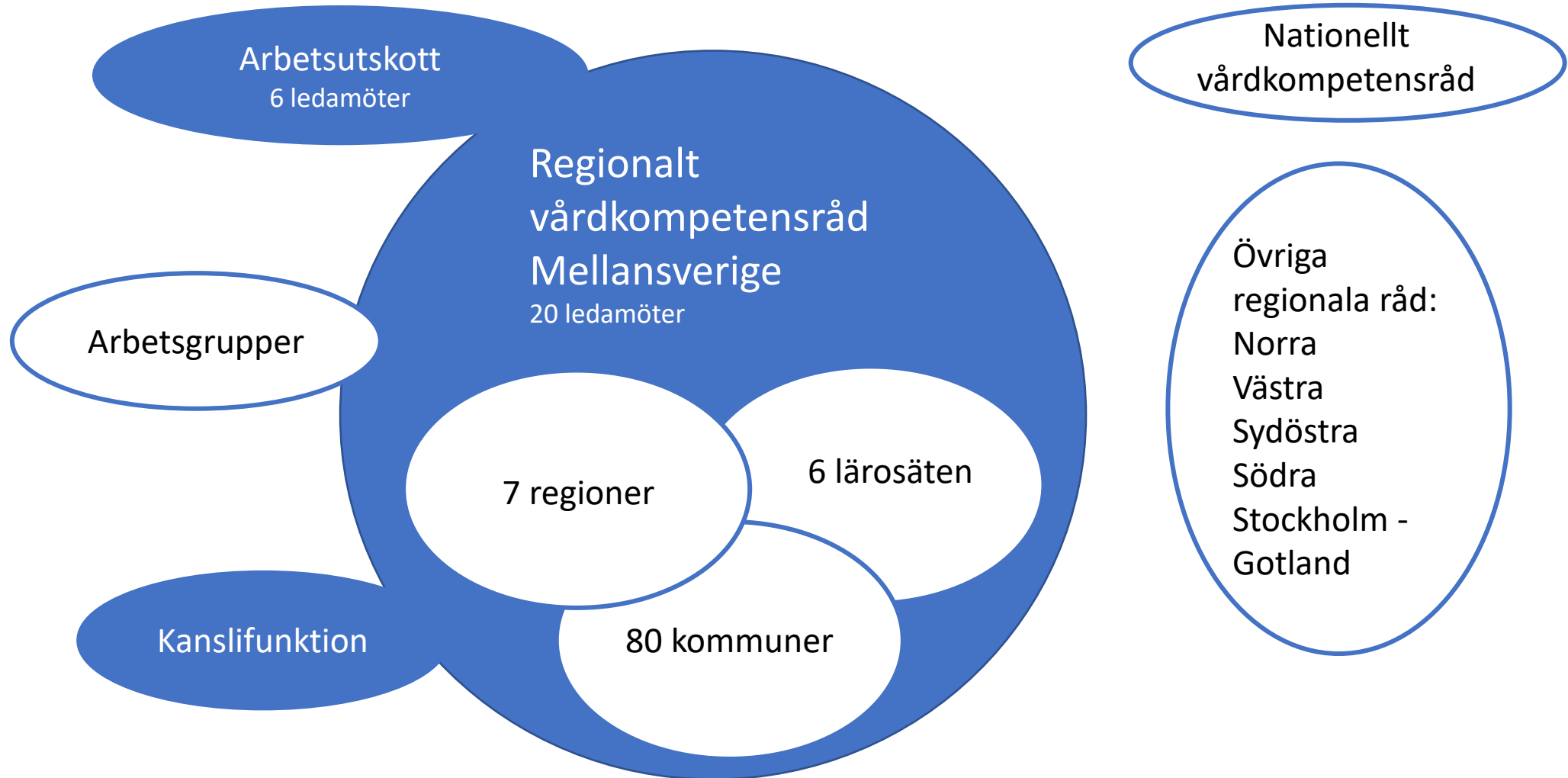
Karlstads universitet

Mälardalens universitet

Uppsala universitet

Örebro universitet

# Regionalt vårdkompetensråd Mellansverige





# Ledamöter från regionerna

Region Dalarna	Åsa Dederling	Hälso- och sjukvårdsdirektör
Region Gävleborg	Ulrika Boström Gatti	HR-direktör
Region Sörmland	Kajsa Fisk	HR-direktör
Region Uppsala	Andreas Scheutz	FoU-direktör
Region Värmland	Lena Gjevert	Hälso- och sjukvårdsdirektör
Region Västmanland	Therese Deutsch	HR-direktör
Region Örebro län	Maria Åkesson	HR-direktör

# Till Nationella vårdkompetensrådet

## Insatser för en förbättrad kompetensförsörjning i Hälso- och sjukvården

- Förutsättningar för ledarskap
- Stödjande regelverk för kompetensförsörjning i glesbygd
- Yrken som inte kräver legitimation, befintliga och nya behöver vara med



# Arbetsgrupper

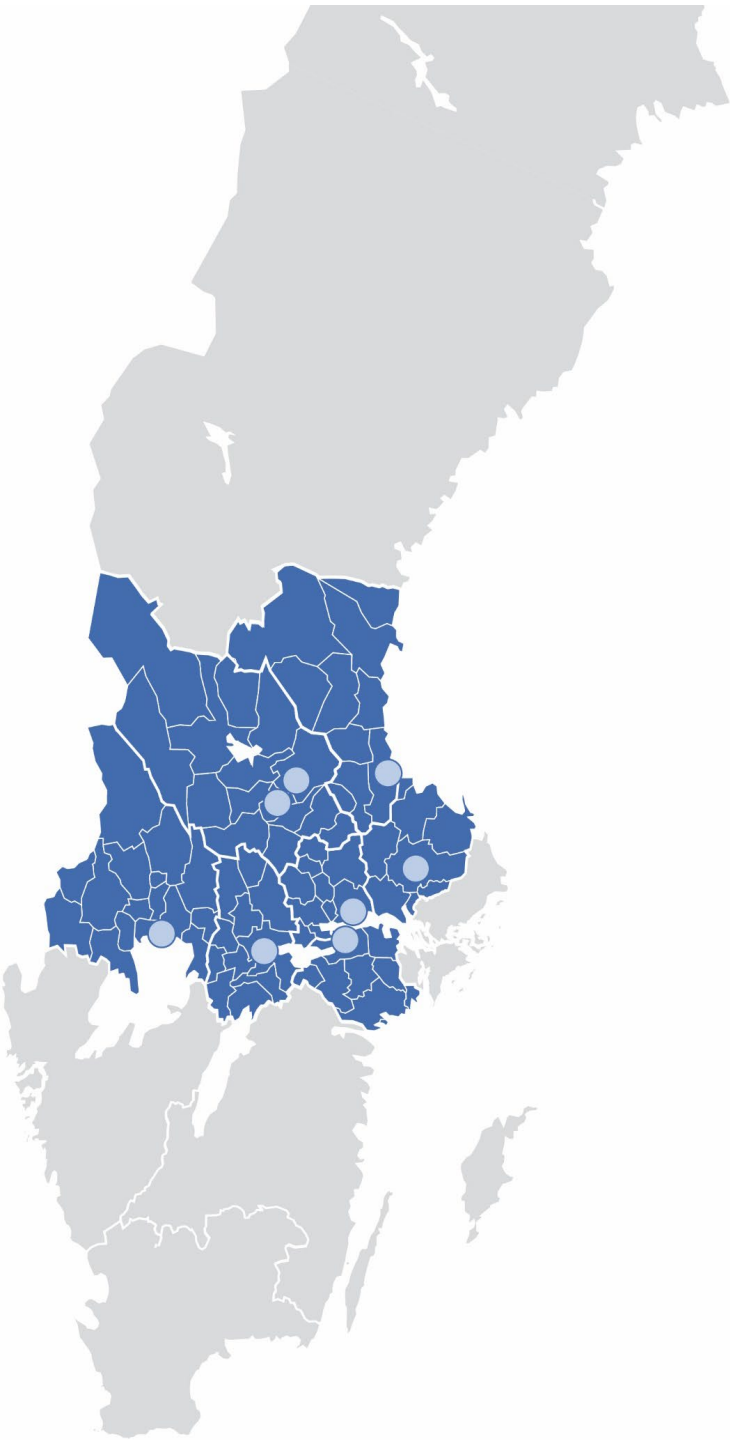
- Inventera och utveckla handledarutbildning för VFU inom hälso- och sjukvården
- Nulägesanalys kring behovet av introduktionsfas/etableringsfas för att stärka den kliniska kompetensen
- Kartlägga befintliga modeller för att stäkra karriär och kompetensvägar i klinisk vård
- Inventerar behov av utbildningar för den primärkommunala hälso- och sjukvårdssektorn
- Undersöka behovet av utbildning i intermediärvård för sjuksköterskor

# Arbetsgrupper forts

- Kartlägga befintliga typer av anställningar och ekonomiska modeller för förenade anställningar och andra typer av kombinationstjänster/samarbete i kommuner och regioner
- Kunskapsutbyte och samordning av utbildningstjänster för läkare på AT och BT nivå

# Nu är det snart dags för Region Gävleborg!

- Rapport om 10 bristkompetenser och effekter av den
- Arbetsstidsdirektivet
- Lönebildning - Avtalsrörelse 2024



[www.sjukvardsregionmellan.se/  
regionala-varldkompetensradet-  
mellansverige/](http://www.sjukvardsregionmellan.se/regionala-varldkompetensradet-mellansverige/)



**Regionala vårdkompetensrådet**  
Mellansverige