

Uppdragsbeskrivning HR-direktörsgrupp

Uppdragsgivare

Samverkansnämndens regiondirektörsgrupp
Arbetet bedrivs i nära samverkan med samverkansnämndens ledningsgrupp och gruppen kan även få uppdrag från ledningsgruppen.

Uppdrag

HR-direktörerna har till uppdrag att svara för samordning av de arbetsgivarfrågor som skall vara gemensamma och som blir aktuella i de uppdrag som regiondirektörsgruppen eller ledningsgruppen beslutar.

Detta innebär att

- hantera arbetsrättsliga avtal i de fall det skall göras
- underlätta och stödja regionernas arbete med kompetensförsörjning
- svara för gemensamma remisser inom området när så är möjligt
- genom samagerade mellan regionerna förstärka påverkan på vårdutbildningarnas utformning, innehåll, planering och dimensionering med lärosätena inom samverkansnämndens område

HR direktörerna kan utse arbetsgrupper för uppdrag inom området.

Plats i den sjukvårdsregionala organisationen

Gruppen är underställd samverkansnämndens regiondirektörsgrupp.

Syftet och mål med gruppen

Syftet med gruppen är att samverka inom arbetsgivarområdet utefter samverkansnämndens uppdrag.

Deltagare

En representant per region utsedd av respektive regiondirektör.
Regiondirektörsgruppen utser ordförande och vice ordförande.
Ordförande utses på två år, liksom vice ordförande. Vice ordförande efterträder ordinarie ordförande efter två år, då ny vice ordförande utses.

Ekonomi

Gruppens hemlandsting står för rese- och lönekostnader för sjukvårdsregionalt arbete.

Verksamhetsplan

Gruppen ska årligen presentera en verksamhetsplan som fastställs av regiondirektörsgruppen.

Rapportering

Rapportering sker fortlöpande och i en skriftlig årlig verksamhetsberättelse till regiondirektörsgruppen. Uppdrag från ledningsgruppen redovisas fortlöpande till ledningsgruppen.